

## GRUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES

### Public cible et prérequis :

Tout professionnel exerçant dans le champ social, éducatif et médico-social.

### Objectifs de formation :

Les objectifs visés par la mise en place d'un groupe d'analyse de pratiques peuvent être multiples et doivent s'adapter à la singularité des contextes, des environnements et des situations professionnelles rencontrées par les participants.

Les objectifs peuvent ainsi varier au gré des besoins exprimés par les participants ou par le commanditaire et évoluer selon la maturité de l'équipe et les situations rencontrées.

L'expérience des animateurs missionnés par l'EPE permet toutefois de relever des objectifs récurrents :

#### Pour le professionnel :

- Favoriser la mise en mots du vécu professionnel en lien à la relation d'accompagnement (éducative ou thérapeutique) dans le cadre d'un espace d'accueil dédié.
- Permettre une réflexion et une distanciation de ses propres modes de fonctionnement et développer une posture réflexive.
- Favoriser l'accueil des différents points de vue dans la mise en œuvre de l'accompagnement et enrichir sa pratique professionnelle.
- Contribuer à la reconnaissance de ses motivations individuelles, à l'identification de ses représentations et croyances ainsi qu'à leur incidence dans sa pratique professionnelle.
- Contribuer au développement des compétences relationnelles des professionnels impliqués (capacités à écouter, communiquer, gérer les conflits, ...).
- Favoriser l'intégration d'une approche systémique des situations rencontrées.
- Apprendre à différencier la fonction professionnelle et l'individu, l'intention et l'action, l'identité et le comportement.

#### Pour le collectif de travail :

L'analyse de pratiques professionnelles permet en outre de :

- Mutualiser les savoirs, savoir-faire et savoir-être de l'équipe et développer des compétences collectives
- Renforcer la cohérence des pratiques au sein du collectif
- Développer la communication, la coopération et la créativité au sein de l'équipe

**Les objectifs précis seront validés par le commanditaire à l'issue de la 1<sup>ère</sup> séance.**

## **Méthodologie proposée :**

- Echanges et analyse des situations apportées par les participants
- Apports théoriques, conceptuels ou méthodologiques en fonction des besoins
- Proposition de modèles de compréhension pour éclairer les situations rencontrées par le collectif de travail
- Mise en ressources des participants et du collectif de travail
- Mise à jour des processus sous-jacents à la situation vécue (liens inconscients, non-dits, etc.)
- Mise en situation de ce qui se joue dans l'espace de la relation pour chacun des acteurs

## **Dates :**

⇒ Programmation et rythme à définir en fonction des besoins et des contraintes. Il s'agit généralement de rencontres mensuelles de 2 à 3 heures au sein de votre structure.

## **Tarif : devis sur demande**

**Intervenant(e)** : Profil de l'intervenant(e) à définir avec le commanditaire.